



Jaarverslag 2017

Stichting WEC Nederland



Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2017 van Stichting WEC Nederland. Deze stichting is onderdeel van WEC Internationaal, een zendingsorganisatie met ongeveer achttienhonderd zendingswerkers en meer dan vijftig nationaliteiten. WEC (Wereldwijde Evangelisatie voor Christus) reikt al meer dan honderd jaar uit naar mensen die geen of weinig toegang hebben tot het goede nieuws van Jezus Christus, vooral daar waar geen kerk is. WEC werkt veelal met internationale teams onder ongeveer negentig van de minst bereikte bevolkingsgroepen om hen het evangelie te brengen en om groepen gelovigen te helpen om zichzelf te vermenigvuldigen. In dit verslag geven we kort weer wat er in 2017 is bereikt en hoe we dat gedaan hebben.

Onze visie

Christus bekend, geliefd en aanbeden te zien worden onder onbereikte groepen.

Onze missie

WEC NL wil de onbereikten bereiken en faciliteert het uitzenden van leden door middel van werving, toerusting, zorg en ondersteuning.

Activiteiten in 2017

In 2017 hebben we aan onze doelen gewerkt met in totaal 65 Nederlandse actieve lange termijn zendingswerkers werkzaam in zowel binnen- als buitenland. Er kwamen in 2017 drie lange termijn zendingswerkers bij. Er werd een persoon voor korte termijn uitgezonden en twee korte termijn leden kwamen terug van hun uitzending. Er was niemand van de lange termijn leden die hun betrokkenheid bij WEC Nederland beëindigde. Zo kwam het totaal van actieve leden aan het eind van 2017 op 68 WEC leden, 1 geassocieerde werker en geen korte termijn leden, die WEC Nederland als hun ondersteunende basis hebben. Daarnaast zijn er 9 WEC lange termijn leden die uit andere landen hier werkzaam zijn in WEC Nederland, o.a. op ons opleidingscentrum Cornerstone. Ook zij vallen onder WEC Nederland. Eén van onze 13 Nederlandse gepensioneerd leden overleed in 2017. Ook vallen er twee niet Nederlandse echtparen, die in België werkzaam zijn, onder de verantwoordelijkheid van WEC Nederland. Van de 69 lange termijn leden, werken er 45 in het buitenland en 24 in Nederland.

WEC Nederland is vooral actief op het terrein van werven, voorbereiden, begeleiden en uitzenden van zendingswerkers. Daarnaast zijn WEC zendingswerkers actief onder immigranten in Nederland. We leiden mensen op tot zendingswerker in ons missionair trainingscentrum Cornerstone, Centre for Intercultural Studies in Beugen. De promotie- en wervingsactiviteiten hebben tot doel om deze hoofdtaken in bredere kring onder de aandacht te brengen. De ondersteuning van leden in het buitenland gebeurt door regelmatig contact te houden. Als de leden tijdelijk in Nederland zijn hebben we een gesprek om te evalueren hoe het gaat. De werkzaamheden kunnen grofweg worden uitgesplitst in de volgende acht taken.



1. Het faciliteren van zendingswerkers

De medewerkers op het hoofdkantoor in Emmeloord verzorgden voor de zendingswerkers in het veld de financiële administratie; zorgden ervoor dat gelden aan hen werden overgemaakt. Er werden zendingswerkers bezocht ter ondersteuning in hun situatie, zowel in Nederland als in het buitenland. In 2017 zijn alle onze leden die werkzaam zijn in Spanje bezocht door de directie. Een aantal zendingswerkers kwam op bezoek voor een gesprek en ook was er regelmatig contact met zendingswerkers via e-mail, Skype en telefoon. Ook is er contact met de leiders van de afdelingen waar Nederlandse WEC'ers werkzaam zijn in het buitenland, over hoe het met hen gaat. Dit allemaal om goede zorg te kunnen bieden aan onze leden, genaamd 'member care'. In 2017 is er gewerkt aan een handboek Member Care, zodat de leden weten wat ze kunnen verwachten op dit gebied.

Nieuwe leden werden geholpen met het initiëren van een Thuisfront Team, het opbouwen van een achterban. Dit alles ter ondersteuning, om het onze zendingswerkers mogelijk te maken hun werk te doen in de zekerheid dat we achter hen staan en zorg voor hen willen dragen. Een ander onderdeel dat bijdraagt aan de voorbereiding van zendingswerkers is de zogenaamde *Candidate Orientation* (CO). In 2017 hebben we een CO gehad met 6 mensen. Een echtpaar was Mexicaans/lers en daarom waren de lessen allemaal in het Engels. Dit echtpaar viel na de training niet meer onder WEC Nederland, maar onder WEC Mexico. Eén persoon is niet aangenomen. De andere drie zijn in 2017 als nieuw lid van WEC vertrokken naar het buitenland. Ook zijn eind 2017 de voorbereidingen gestart voor een nieuwe CO begin 2018.

In 2017 heeft het leiderschapsteam, bestaande uit Silvian & Thamar Hamstra en Kezia Schoonveld gewerkt aan proces- en taakbeschrijving van werkzaamheden op kantoor. Ook is gewerkt aan samenwerking met andere zendingsorganisaties, waar mogelijk. Zo werken we samen bij Xplore mission, de zorg voor zendingskinderen, Kairos cursus, gebed en houden we op directieniveau regelmatig contact met partnerorganisaties.

2. De promotie; het werven en selecteren van zendingswerkers

Om nieuwe zendingswerkers te informeren en begeleiden hebben we in maart 2017 een Xplore mission weekend georganiseerd, samen met OMF en Wycliffe. Er waren 20 deelnemers, die een heel weekend onderzochten of zending iets voor hen is en zo ja, hoe ze zich daarop kunnen voorbereiden. In het najaar was ook een bijeenkomst gepland, maar vanwege gebrek aan belangstelling is deze doorgeschoven naar februari 2018.

In 2017 werden op ons kantoor vele oriënterende gesprekken gevoerd met potentiële zendingskandidaten, met name voor lange termijn zending. Sommigen zijn daarna de opleiding op Cornerstone of elders gaan doen, om na het voltooien van de opleiding zich bij WEC aan te sluiten. Om de activiteiten van WEC breder bekend te maken, is door de afdeling Media actief ingezet op zichtbaarheid via de nieuwe én de oude media. In 2017 berichtten we regelmatig op Facebook van waar we mee bezig zijn, met name het bereiken van volken/groepen die het minst bekend zijn met het evangelie. Het thema van het WEC Nieuws, dat 4 keer per jaar uitkomt om onze achterban te informeren, was ook 'onbereikten bereiken'. Daarin



werd aandacht besteed hoe zending in onze veranderende wereld tegenwoordig vorm krijgt. Begin juni stonden we op de Zendingsbeurs op Opwekking om WEC en zending bekend te maken, met een nieuwe stand. Dit leverde nieuwe contacten op en was ook goed om de achterban te ontmoeten en de band met mensen die eerder met ons verbonden waren aan te halen.

3. Het bidden voor de zendingswerkers

Om gebed te stimuleren voor onze zendingswerkers en velden geven we maandelijks een gebedskalender uit met dank- en gebedspunten van Nederlandse zendingswerkers. We hebben over onbereikte volken gepubliceerd in het kwartaalblad (WEC Nieuws) en op onze website, om gebed te stimuleren. Zelf bidden we op ons kantoor van maandag t/m donderdag dagelijks een uur voor de zendingswerkers op het zendingsveld.

4. Het bewust maken van de noodzaak tot zending onder onbereikte volken

Een aantal van onze zendingswerkers verzorgde (s)preekbeurten in verschillende gemeenten over zending onder onbereikte volken. Ook werden gemeenten en predikanten bezocht om voorlichting te geven over het ondersteunen van zendingswerkers, met name gemeenten van onze leden. Bij nieuwe leden bezoeken we ook altijd de gemeente die ons nieuwe lid uitzendt. We spreken met de gemeenteleiden, de verantwoordelijken voor zending en zijn aanwezig bij de uitzenddienst. We profileren ons steeds meer naar gemeentes toe, om doelgericht meer samen te werken op het gebied van zending. Ook zijn we betrokken bij de Kairos cursus, die bedoeld is om gemeentes te stimuleren om meer met wereldzending bezig te zijn. In 2017 waren drie van onze leden als 'facilitators' betrokken bij een aantal Kairos cursussen in Nederland.

In november hielden we een Ontmoetingsdag voor onze achterban in Voorthuizen. Een paar zendingswerkers op verlof vertelden hun verhaal en ook nieuwe leden in voorbereiding vertelden hoe God hen had geroepen voor het zendingswerk. We konden genieten van een internationale maaltijd, getuigenissen en workshops over allerlei uiteenlopende onderwerpen, zoals: de zorg voor kinderen van zendingswerkers, werken in een gesloten land, member care, rol van de kerk, ontmoeting met ouders/familie van onze leden.

5. Het betrokken zijn bij het werken met immigranten in Nederland

Een aantal van onze leden in Nederland was betrokken bij het opzoeken en begeleiden van asielzoekers en immigranten, sommigen in samenwerking met andere organisaties. Verder is er ook een aantal mensen die al gepensioneerd zijn, nog steeds actief om asielzoekers en immigranten op te zoeken en het evangelie te delen. Zo zetten zij hun zendingservaring nog regelmatig in om mee te werken om mensen te bereiken met het evangelie. Anderen werken zowel met nieuwe als met autochtone Nederlanders. Zij werken o.a. in een buurthuis met sociale activiteiten, huiswerkbegeleiding, kinderclub of Alpha cursus.

6. Het bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen van WEC International

De leden die vanuit Nederland zijn uitgezonden naar de verschillende werelddelen hielden zich in hun teamverband vooral bezig met het omzien naar de onbereikten



in hun gastland door uit te reiken naar kinderen in moeilijke omstandigheden, daklozen, verslaafden, zieken en gezonden die nog nooit van het evangelie hebben gehoord. Sommigen gaven les op een bijbelschool of lagere of middelbare school, deden traditioneel evangelisatiewerk of deden medisch werk bijvoorbeeld in een huis voor gehandicapte kinderen, of in een kliniek voor TB patienten. Anderen werkten in ondersteuning, zoals op een school voor kinderen van zendingswerkers, zodat de ouders zich konden richten op de doelen van WEC International: omzien naar de onbereikten en hen bereiken met het evangelie, gemeenten stichten en het werven van nieuwe zendingswerkers. Leden die net nieuw aankomen in een gastland doen eerst twee jaar taal- en cultuurstudie. In 2017 waren er 8 mensen nog in deze fase van hun uitzending.

7. Het opleiden tot zendingswerkers op Cornerstone

WEC International heeft wereldwijd vijf trainingscentra met als doel het geven van een holistische training voor een effectieve cross-culturele zendingsbediening. De Engelstalige opleiding is speciaal gericht op het ontwikkelen van de benodigde kennis, vaardigheden en karakter die nodig zijn voor een effectieve missionaire bediening. In Nederland kennen we **Cornerstone, Centre for Intercultural Studies** in Beugen. Deze school is onderdeel van WEC Nederland en heeft de afgelopen 25 jaar een groot aantal studenten mogen opleiden voor een cross culturele taak in zending. De studenten leren door middel van lessen, het lopen van binnen- en buitenlandse stages en het leven met elkaar als een internationale gemeenschap. In juli 2017 studeerden 21 studenten af. In de zomer ging een aantal vrijwilligers weg en nieuwe kwamen ervoor terug. In augustus 2017 is het schooljaar met 19 eerstejaars en 19 tweedejaars studenten begonnen op Cornerstone met het doen van de eenjarige of tweejarige opleiding. Een van de eerstejaars doet een apart eenjarig programma, gericht op het bereiken van immigranten in de eigen omgeving, genaamd Doorstep.

8. Het financieel beheer

In 2017 hebben we opnieuw mogen ervaren hoe trouw God voorziet in alles wat nodig is voor het werk dat we met elkaar doen. De giften voor de werkers bleven goed op peil. De algemene giften vielen lager uit dan in 2016 en ook lager dan wij hadden begroot. Lange tijd leek het er op dat dat we dit jaar met een verlies zouden moeten eindigen. Maar door een toename van het aantal giften aan het eind van het jaar en omdat de kosten lager uitvielen konden we het jaar toch met een bescheiden overschot afsluiten. Voor een volledig financieel overzicht kunt u de jaarrekening in PDF bekijken of downloaden op de website van WEC Nederland.

Het financiële jaarverslag van 2017 laat de samengevoegde exploitatierekening en balans zien van WEC Nederland voor de locaties Emmeloord en Cornerstone. De gebouwen waar onze stichting gebruik van maakt zijn het eigendom van de stichting Wereldevangelisatie voor Christus. Deze stichting heeft een eigen jaarverslag, te vinden op www.wec-int.nl.



Conclusie

Ons jaarmotto voor 2017 was "Reaching the unreached". Het thema van onze jaarlijkse conferentie was "Reaching out in obedience and trust". Op onze Open Dag werd verteld over waar deze bevolkingsgroepen zich bevinden, zowel ver weg als dichtbij in Nederland.

We zien dat de omstandigheden waarin onze mensen werken steeds lastiger worden. Sommigen werden geconfronteerd met bomaanslagen dichtbij, bij anderen is er dreiging van aanslagen of het visum kwijt te raken. In sommige gebieden wordt de bewaking steeds meer aangescherpt. Dit is zowel voor de mensen met wie we werken als voor onze eigen leden moeilijk, maar niet onmogelijk. Als WEC Nederland hebben we in 2017 beleid gemaakt hoe we ons kunnen houden aan de nieuwe privacywet die in 2018 in gaat. Ook WEC Internationaal is hiermee bezig.

Tegelijkertijd biedt onze tijd ook nieuwe mogelijkheden, zoals het bereiken van mensen uit landen die eerder ontoegankelijk waren, en nu onze landen binnen stromen. Ook de nieuwe technologie biedt mogelijkheden om mensen te bereiken. Via Facebook kunnen we nu berichten plaatsen die meteen gelezen worden. Ook sluiten zich steeds meer mensen bij WEC Internationaal aan, uit landen die eerst zendingsgebied waren en nu zelf door hun gemeente worden uitgezonden om de onbereikten te bereiken met het evangelie.

We zijn dankbaar dat we vele mensen op weg mochten helpen in hun roeping voor zending en we de toerusting en uitzending van zowel nieuwe kort- als langverband leden mochten faciliteren. We zijn ook dankbaar voor onze leden op de velden en voor hoe God hen ook in dit jaar heeft beschermd, geleid en gebruikt, en heeft voorzien in wat ze nodig hadden om hun werk te kunnen doen.

We mogen bovendien concluderen dat we het jaar met een positief resultaat konden afsluiten en daarvoor zijn we alle gevers en bidders zeer dankbaar. God is goed!

Namens WEC Nederland,

Kezia Schoonveld
Directieteam WEC Nederland

