

**BELEIDSPLAN
WEC Nederland
periode 2018-2022**

WEC Nederland
Waalstraat 40
8303 DH Emmeloord
Telefoon: 0527 616521
E-mail: info@wec-nederland.org

INHOUDSOPGAVE

1. INTRODUCTIE	4
2. GESCHIEDENIS	5
3. VISIE	5
4. MISSIE	5
5. VOORWAARDEN – UITGANGSPUNTEN	5
6. TAKEN VAN WEC Nederland	6
7. MIDDELEN	9
7.1 Financiën	9
7.2 Personeel	10
8. EVALUATIE	10

1. INTRODUCTIE

Voor u ligt het beleidsplan voor de periode januari 2018 – januari 2022 van de stichting WEC Nederland gevestigd te Emmeloord.

WEC Nederland is onderdeel van de internationale organisatie WEC INTERNATIONAL dat haar hoofdkantoor heeft in Singapore.

Met dit beleidsplan willen we inzicht geven in de visie, missie, waarden en werkwijze van WEC Nederland. Tevens zetten we de contouren uit die als kader dienen bij de uitvoering van de doelstellingen voor de komende periode.

Vanaf de oprichting in 1913 ziet onze organisatie zichzelf afhankelijk van God en van Zijn leiding. Dat willen we tot uiting laten komen in de manier waarop we werken, plannen maken en nadenken over onze toekomst.

Deze afhankelijkheid beïnvloedt in sterke mate hoe en wanneer we concreet gestelde doelen voorzien van jaartallen en aantallen kunnen bereiken, want we hebben immers geen controle over de benodigde middelen; financiën en mankracht.

Niet alle doelen die we ons als organisatie stellen lenen zich daarom goed voor vermelding in een beleidsplan. Doelen echter die te maken hebben met werkwijze en kwaliteit zijn gemakkelijker te formuleren en dat willen we in dit beleidsplan doen.

WEC Nederland wil naast haar kerntaken; werven en uitzenden van nieuwe werkers, in de komende jaren ook meer aandacht geven aan het stimuleren en toerusten van kerken en gemeentes in Nederland op het vlak van missionair bewustzijn.

Jaarlijks tijdens de algemene vergadering in het voorjaar wordt verslag gedaan van de activiteiten.

Het beleidsplan kan te allen tijde bijgewerkt worden door actiepunten te definiëren voor onderzoek, verdere analyse en uitvoering.

Silvian & Thamar Hamstra, Kezia Schoonveld
Leiderschapsteam WEC Nederland
November 2018

2. GESCHIEDENIS

De zendingsorganisatie WEC International is voortgekomen uit de visie en het werk van Charles en Priscilla Studd, beide met de Engelse nationaliteit. In 1913 vertrok C.T. Studd naar het toenmalige Kongo, met het doel de mensen daar te bereiken met het evangelie. In 1923 had de organisatie 40 medewerkers en breidde zich uit naar andere landen. Nu eind 2012 heeft WEC International ongeveer 1800 werkers in meer dan 90 bevolkingsgroepen.

In 1948 werd een Nederlandse afdeling opgericht. In de beginjaren werd WEC Nederland geleid vanuit een kamer in Den Haag, in 1976 verhuisde het kantoor naar een pand in Emmeloord. Vandaag de dag werken er zo'n 65 Nederlandse werkers onder de vlag van WEC Nederland, zowel in Nederland als ook uitgezonden naar het buitenland.

3. VISIE

De visie van WEC Nederland luidt:

"Gemeenten zichzelf zien voortplanten onder onbereikte groepen".

Uitgangspunten, taken en middelen die dienen om dit doel te kunnen bereiken, worden in dit document nader toegelicht.

4. MISSIE

Om eerder genoemd doel te bereiken heeft WEC Nederland zichzelf de volgende missie gesteld:

"WEC Nederland wil –in samenwerking met gemeenten- werkers toerusten en uitzenden onder de onbereikten, om met woord en daad volgelingen van Jezus te maken en missionaire gemeenten te stichten".

5. VOORWAARDEN – UITGANGSPUNTEN

1. De moederorganisatie WEC INTERNATIONAL, met haar hoofdkantoor in Singapore, heeft een aantal afspraken en principes geformuleerd die mede bepalend zijn voor de manier waarop het beleid wordt uitgevoerd. Deze staan beschreven in een (Engelstalig) intern document, "Principles and Practice" dat regelmatig bijgewerkt wordt.

2. WEC Nederland houdt zich aan de bovengenoemde afspraken en principes die internationaal gemaakt zijn. Deze afspraken worden regelmatig geactualiseerd. Het Bestuur van WEC Nederland ziet er mede op toe dat alle wettelijke voorschriften en regels die in Nederland gelden gehouden worden.

3. WEC Nederland is door de Belastingdienst aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en heeft als zodanig geen winstoogmerk.

Het vermogen / inkomen bestaat uit:

- stichtingskapitaal;
- schenkingen – legaten – erfstellingen;
- vrijwillige bijdragen
- op andere wijze verkregen baten

4. WEC Nederland doet niet aan actieve fondswerving in de gangbare zin van het woord. We maken onze noden niet actief bekend en er wordt niet geïnvesteerd in directe fondswerving. In onze PR ligt het accent op Werving en het stimuleren van gebedsbetrokkenheid. Administratieve overheadkosten zijn hierom relatief gering.

5. Met werkers die zijn uitgezonden via WEC Nederland bestaat in juridische zin geen werkgever- werknemersrelatie tussen de organisatie en de uitgezondene(n). WEC Nederland vervult een met de kerk samenwerkende rol voor haar uitgezonden werkers.

6. Een "werker" van WEC Nederland is iemand die:

- als zodanig is aangenomen door het bestuur van WEC Nederland;
- vanuit een van de WEC velden een welkom heeft ontvangen voor een werkplek;
- een ondersteunende kerkelijke gemeente achter zich heeft, met wie WEC samenwerkt in het uitzenden.

6. TAKEN VAN WEC NEDERLAND

1. Werving en Selectie van werkers

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- deelname aan zendingsbeurzen, exposities en andere evenementen
- spreekbeurten in kerken en gemeentes
- oriënterende gesprekken voeren
- voorlichting geven over de velden
- voorlichting geven aan gemeentes, individuen en organisaties
- assisteren van achterbannen met opzetten van bijvoorbeeld een TFC
- uitgeven van het blad "WEC Nieuws"
- het ontwerpen en actualiseren van de website
- maken van publiciteitsmateriaal, folders, beursstand etc

2. Toerusten en trainen van potentiële werkers

Dit willen we bereiken door:

a. Cornerstone

Cornerstone biedt een één- of tweejarige interne Engelstalige opleiding voor cross-culturele werkers. Cornerstone heeft zichzelf de volgende missie gesteld: *"Practical Bible-based mission training across cultures"*.

De 1 en tweejarige opleiding zijn erkend en geaccrediteerd door de EEAA (European Evangelical Accrediting Association www.eeaa.org). Cornerstone onderschrijft de Gedragscode Internationale Student in het Nederlandse Hoger Onderwijs en is opgenomen in het register.

De voltijds studenten wonen intern op de campus van de opleiding waardoor er ook in het dagelijks leven gewerkt wordt aan cross-culturele vaardigheden.

Naast de voltijds opleiding is het ook mogelijk om cursussen van één of twee weken te volgen. www.cornerstonecollege.eu

b. Kandidaten oriëntatie

Als mensen voor lange termijn (meer dan twee jaar) willen worden uitgezonden, krijgen ze bij WEC Nederland tijdens een Kandidaten Oriëntatie van tenminste 9 weken toerusting en training als voorbereiding op hun toekomstige werk. Het doel is om te kijken of de kandidaat past binnen WEC en om hem/haar zo goed mogelijk voor te bereiden op de toekomstige interculturele taak.

3. Uitzending van werkers

A. Voor lange termijn

- a. Uitzending gebeurt altijd vanuit een kerkelijke gemeente, in samenwerking met WEC. De werker zal in een WEC team op het veld gaan meewerken.
- b. Uitzending gebeurt vanuit een kerkelijke gemeente, in samenwerking met WEC en de werker gaat met een andere organisatie werken, bijvoorbeeld omdat die ter plaatse beter vertegenwoordigd is. De verhoudingen worden in dit geval in een partnerovereenkomst (secondment agreement) vastgelegd.

De taak van WEC Nederland hierin is o.a.:

- potentiële werkers werven en begeleiden naar het veld van bestemming.
- coachen en voorbereiden van kandidaten voor de taak die hen wacht in een nieuwe cultuur

- begeleiden tijdens traject van keuringen (psychologische test en medische test) en eventueel training
- werkers en hun achterban helpen in het opzetten van een supportsysteem, de TFC
- debriefing na terugkomst

B. Voor korte termijn

WEC heeft hiervoor het programma WEC TREK, met werkmogelijkheden voor korte periodes van drie maanden tot maximaal twee jaar.

De taakvelden hierin zijn:

- potentiële kortverbanders werven en begeleiden naar een WEC veld
- coachen en voorbereiden van kandidaten voor de taak die hen wacht in een nieuwe cultuur
- opvolging geven aan de opgedane ervaringen
- debrief na terugkomst

4. Stimuleren van gebed voor onze werkers en velden

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- Uitgeven van blad "WEC Nieuws"
- uitgeven van gebedskalenders
- organiseren van zendingsbidstonden voor gemeentes

5. Visie voor zending stimuleren bij christenen in Nederland

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- organiseren van ontmoetingsdagen voor meelevende individuen en gemeentes
- uitgeven van boeken, meewerken aan uitgaven ontwikkelen van voorlichtingsmaterialen
- bijdragen leveren aan conferenties en beurzen
- meewerken aan diensten in gemeentes en kerken
- verzorgen van spreekbeurten

6. Betrokken zijn bij het werken met immigranten in Nederland

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- opzoeken en begeleiden van asielzoekers en immigranten
- samenwerken met andere organisaties in Nederland die immigranten tot hun doelgroep hebben

7. Wereldwijd netwerken en samenwerken binnen de organisatie aan de realisering van de doelstellingen van WEC International als geheel en die van WEC Nederland in het bijzonder

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- overleg binnen het geheel van WEC International, inclusief bijdragen aan het internationale bestuur, de Coördinerende Council (C.C.) van WEC International
- bijdrage leveren aan visie en beleidsontwikkeling van WEC International

De taakvelden specifiek voor WEC Nederland zijn o.a.:

- samenwerking zoeken en uitbreiden met andere individuen en organisaties om gezamenlijk in partnerschappen de doelstellingen van WEC te verwezenlijken

- ; met OMF, GZB, Wycliffe, YWAM, OM, PI en anderen)
 - MK werk (zorg voor kinderen van zendelingen), samenwerking met MK Focus
 - houden van een kantoor in Nederland
- De taakvelden hier zijn o.a.:
- ondersteuning van werkers
 - organisatie management
 - hebben en onderhouden van kantooradministratie
 - financiële administratie
 - de-briefing van verlofgangers en teruggekeerden
 - zorg voor verlofgangers
 - contact onderhouden met WEC International

6.1. Evaluatie van eerder gestelde doelen

Jaarlijks tijdens de voorjaarsconferentie zal het bestuur de gestelde doelen evalueren en zich bezinnen op de taken voor de daarop volgende periode.

6.2. Doelstellingen WEC International

De Internationale leiders hebben tijdens de leidersconferentie in mei 2010 de volgende doelen geformuleerd voor de periode tot 2018:

- Nieuw werk opstarten onder drieëndertig nieuwe etnische groepen
- Honderdtachtig nieuwe locaties starten voor gemeentestichting
- Twaalfhonderd nieuwe werkers werven om deze doelen te realiseren
- Vormen van gebedsgroepen voor iedere etnische groep waar we onder werken

Op grond van deze internationaal gestelde doelen en onze eigen visie komen wij tot de volgende doelen voor WEC Nederland:

6.2.1. Specifieke doelstellingen voor WEC Nederland (2018-2022)

Tijdens deze periode willen we werken aan:

- het uitzenden van 8 langverbandwerkers per jaar ten behoeve van het door de CC gestelde doel van 150 effectieve gemeentestichtende teams in 2018.
- We willen het aantal gebedskringen in Nederland gaan uitbreiden naar 10 kringen in 2022. Dit mogen ook bestaande kringen zijn die gaan bidden voor WEC werkers.
- We willen over deze periode 20 kortverbanders uitzenden via het WEC Trek programma.

7. MIDDELEN

7.1. Financiën

WEC Nederland heeft een met de kerken samenwerkende functie in het uitzenden van werkers en is zelf actief in de werving van werkers en gebedssteun in Nederland. Dit werk wordt mogelijk gemaakt door donaties.

7.1.1. Inkomsten en bestemmingen

A. Schenkingen voor WEC Nederland

Deze kunnen we in drie categorieën verdelen:

- 1. Giften zonder aangegeven bestemming.** Deze worden aangewend voor: kantoorkosten en voor kosten in Nederland die direct aan de doelstelling gerelateerd zijn
- 2. Erfenissen en legaten.** Deze worden aangewend volgens de aangegeven bestemming of indien geen bestemming is aangegeven voor algemene kostenposten als kantoorkosten en kosten gerelateerd aan de doelstellingen.
- 3. Overige inkomsten.** Bijvoorbeeld uit verkoop boeken en materialen, ontvangen rente. Deze gelden worden aangewend zoals giften zonder aangegeven bestemming: voor algemene kostenposten als kantoorkosten en kosten gerelateerd aan de doelstellingen.

B. Schenkingen die binnenkomen op naam van werkers

Deze worden per werker bijgehouden en periodiek doorgestuurd naar de werkers. Uit deze gelden worden in Nederland, indien de werker dat wenst, bedragen gereserveerd voor het betalen van bijvoorbeeld verzekeringspremies. De werker ontvangt periodiek een verantwoording van de voor hem ontvangen bedragen en gedane betalingen. Op aanvraag van de werker zelf kan ook zijn achterban een verantwoording ontvangen.

C. Cornerstone

Voor de opleidingen van Cornerstone wordt schoolgeld gevraagd van de studenten. Dit schoolgeld is voldoende om de kosten te dekken van huisvesting en de kosten van onderwijs. De medewerkers van Cornerstone ontvangen geen salaris en zijn afhankelijk van persoonlijke giften voor hun onderhoud.

Inkomsten van welke aard worden, voorzover aangeven, aangewend in overeenstemming met de daaraan verbonden aanwijzingen van de betreffende begunstigers.

7.1.2. Maken van begrotingen

WEC Nederland zal jaarlijks in de laatste drie maanden van het jaar de begroting vaststellen voor het komende jaar. Het vasthouden daaraan zal soms een uitdaging blijken vanwege een aantal variabelen zoals inkomen en beschikbare mankracht.

Cornerstone, onderdeel van WEC Nederland stelt haar eigen begroting op aan het einde van het jaar.

7.1.3. Jaarrekening

Jaarlijks vindt door een onafhankelijke accountant een kascontrole plaats van de boeken van WEC Nederland. Na goedkeuring en acceptatie door het bestuur kan de Jaarrekening door derden opgevraagd worden bij het kantoor van WEC Nederland te Emmeloord.

7.2. Werkers

De langer dan een jaar in Nederland verblijvende zendingswerkers van WEC vormen samen het bestuur en zijn als zodanig ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Gooi, Eem- en Flevoland nummer 56495439. Het bestuur stelt een directeursechtpaar aan dat verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van de organisatie. Dit directeursechtpaar kiest een adjunct directeur. Gezamenlijk met een door het bestuur aangesteld zogenaamd veldcomité (dagelijks bestuur) dragen zij de eindverantwoordelijkheid voor de volgende functies:

- a. Kandidaten Coördinator (werving en begeleiding van lange termijn werkers)
- b. WEC Trek (werving en begeleiden van short-term werkers)
- c. Gebedscoördinator
- d. PR afdeling, onderverdeeld in Media (boeken, magazine, website en diverse publicaties), en Werving (Beursbezoek, spreekbeurten deelname aan zendingsgerelateerde conferenties en congressen).
- e. Financiële administratie
- f. Membercare, contact met Thuisfront Commissies, MK (zendingskinderen) consultant,
- g. Organisatie/kantoormanagement (administratie kantoor en personeel, speciale bijeenkomsten en dagen, etc.)
- h. Uitvoering van het Beleidsplan voor kinderbescherming van WEC Nederland

7.2.1 Beloning van werkers

De personen die werkzaam zijn voor WEC Nederland, inclusief de directeurs, adjunct directeurs en alle andere werkers op het hoofdkantoor in Emmeloord ontvangen van de stichting geen vergoeding of beloning voor hun werk.

Iedereen ontvangt uit zijn/haar eigen achterban ondersteuning voor levensonderhoud.

Dat betekent dat WEC Nederland geen loonadministratie voert en geen belasting afdraagt.

In december 2009 is daarover overeenstemming bereikt met de Belastingdienst.

8. EVALUATIE

De beleidsvoornemens moeten op hun effect beoordeeld kunnen worden.

Daarom zal op elke bestuursvergadering gerapporteerd worden over de status van:

- a. de werkers;
- b. de kandidaten;
- c. relaties met andere organisaties en andere afdelingen van WEC International (context voor WEC Nederland);
- d. het kantoor, de staf en haar activiteiten;
- e. de financiële situatie over de afgelopen periode

Op onderdelen kan het beleid aangescherpt en uitgewerkt worden als het bestuur daar toe aanleiding ziet.

Het bestuur evalueert de leidinggevenden van de uitvoerende organisatie eens per drie jaar.

Dit geschiedt in een procedure waarin de leiders aftreden en zich herkiesbaar kunnen stellen.

Werkers van WEC Nederland kunnen nieuwe leiders nomineren en de afgetreden leiders kunnen zich herkiesbaar stellen en opnieuw voor deze functie genomineerd worden.

Jaarlijks vinden met de werkers in Nederland functioneringsgesprekken plaats.